

# **JAARVERSLAG MR** **SCHOOLJAAR 2020-2021**



1. **Algemene informatie**
2. **Samenstelling MR 2020-2021**
3. **Verslag schooljaar 2020-2021 op De Schittering**
4. **Verslag van de GMR**
5. **Bedankt!**

## **1. ALGEMENE INFORMATIE**

In dit jaarverslag wordt een overzicht gegeven van de werkzaamheden, verricht door de leden van de MR in het schooljaar 2020-2021.

Het afgelopen schooljaar zijn er 5 MR-vergaderingen geweest. In 2020 op 22 september, 1 december en in 2021 op 3 maart, 13 april en 15 juni.

## **2. SAMENSTELLING MR 2020-2021.**

Onze MR bestaat uit twee ouders en twee personeelsleden. In de GMR van de Stichting de Waarden worden wij vertegenwoordigd door Mevr. A Kloet. Schoolleider A. Martens heeft een informerende/adviserende rol binnen de MR.

Voor de personeelsgeleding: Mevr. W. Berende (Secretaris) Mevr. L. Achten	Voor de oudergeleding: Dhr. C. Wieme (Voorzitter) Mevr. Zwijgers-Kassels	GMR-vertegenwoordiger Mevr. A. Kloet (personeel)
--	--	---

Juf Lieke start in het schooljaar 2021-2022 met een functie bovenschools als specialist (hoogbegaafdheid) experticentrum/coach. Op de Schittering zal zij een klas starten: de Libellen. Zij geeft hiervoor haar plaats in de MR op. Juf Chantal van der Meer neemt haar positie in september 2021 over. In oktober start haar nieuwe baan. Er is een vacature vanaf dan voor een plaats in de personeelsgeleding. Wij wensen Lieke en Chantal veel succes.

## **3. VERSLAG MR 2020-2021.**

De MR heeft volgens de jaarplanner de volgende zaken besproken:

- **Corona:**  
Het afgelopen schooljaar hebben we te maken gehad met diverse maatregelen. De MR heeft hier inspraak in gehad. Het wegbrengen en ophalen van de leerlingen, de aanpassingen in de klas, de hygiënemaatregelen, de looproutes, het verloop van het thuisonderwijs en de evaluatie middels een enquête aan ouders hierop.  
De roosters van Eskadee en de Schittering liepen niet gelijk; daarom hebben de leerkrachten van de Schittering na schooltijd gezorgd voor kinderopvang.
- De MR werkt met een jaarplanner. Een aantal punten worden door de Stichting bepaald zoals het vakantierooster. Dit schooljaar is een uniform MR-reglement vanuit de Stichting verspreid wat in september 2021 besproken wordt in de GMR.

- IKC: de gemeente heeft de pilot afgesloten. Inmiddels zowel op de Schittering als bij Eskadee andere leidinggevende en bij Eskadee en overname door Kibeo. Leidinggevend van beide locaties (Nicole en Anke) zijn nu in gesprek over nieuwe samenwerkingsmogelijkheden. Bij stichting de Waarden wordt er een DBR georganiseerd in 2021-2022 om verdere samenwerkingen binnen schoolgebouwen te bespreken en een stip op de horizon te bepalen.
- Opbrengsten tussentijdse toetsen.  
Door de lockdown kon er niet zoals gebruikelijk in januari worden getoetst. Deze toetsen zijn later afgenomen om te kunnen zien waar de leerlingen staan, zodat er goede plannen konden worden opgesteld tot aan de zomervakantie. De resultaten in maart waren gemiddeld zwakker dan wij gewend zijn maar beter dan verwacht door het corona jaar. Er zijn plannen opgesteld en maatregelen genomen zoals het splitsen van groep 6/7. Dit heeft als resultaat gehad dat de toetsen aan het eind van het jaar goed gemaakt zijn en veel leerlingen op individueel niveau vooruit zijn gegaan. Dit zorgt er ook voor dat we ons binnen het NPO kunnen richten op cultuur, sport etc.
- Gebouw:  
De energiekosten zijn met de komst van de zonnepanelen meer dan gehalveerd. Het gebouw blijft bovengemiddeld aandacht vragen wat betreft dakramen, lichtstraten, verlichting, kozijnen, vloeren en plafonds. Nog steeds lekkage onderbouwkant.
- Schoolgids.  
Schoolgids is te vinden op de website. <https://deschittering.dewaarden.nl/>  
Aanpassing jaarkalender MR: nieuwe schoolgids altijd pas in september nieuwe schooljaar binnen MR bespreken.
- Besteding werkdruggelden:  
-De inzet van Angelique als onderwijsondersteuner wordt erg gewaardeerd.  
-De administratiedagen van de leerkrachten konden dit jaar niet altijd worden vervuld omdat er geen invallers in de poule beschikbaar waren.  
De taak van Amy als eventmanager zou nu omgezet worden in een vast contract. Het team wil alle punten voortzetten. PMR heeft het goedgekeurd. Met de start van een nieuwe baan voor juf Amy op de Neerhof werden de taken opnieuw verdeeld tijdens de laatste studiedag. Een aantal posities zijn nog niet ingevuld omdat er voor het komende schooljaar nog vacatures zijn.
- Formatie:  
Vanaf de start van september 2020 werd het vinden van collega's steeds lastiger. Er is een filmpje opgenomen om aan de werving toe te voegen.  
Door de financiële situatie hebben de scholen een taakstelling gekregen. Het formatieplan voor het komende jaar (2021-2022) is door de financiële situatie lastig te maken. Er zijn diverse plannen gemaakt met als ideale plan 6 klassen maar ook scenario's met 5 groepen en de bezetting hiervan wordt uitgewerkt. Het aantal fte dat in het schooljaar 2021-2022 mag worden ingezet op basis van de leerlinghoeveelheid is zo dat een aantal contracten van leerkrachten niet kan worden verlengd wat ook te maken heeft met de wensen van collega's (bijvoorbeeld coaching doen ipv leerkracht voor de groep).
- Schoolformatieplan.  
Voor het schooljaar 2021-2022. We werken met 5 (combinatie-) groepen

Groep 1-2:	Juf Anita, Juf Liesbet
Groep 3:	Juf Esther, Juf Marjolein
Groep 4-5:	Juf Maaïke, juf Anke (start), Juf Kelly (LIO-stagiaire) vacature voor 2 dagen ivm verlof Anke.
Groep 6-7:	Juf Ilonka, meneer Bernard, juf Lonneke (stagiaire onderwijssistent)
Groep 7/8:	Juf Wendy, vacature voor 1 dag, mogelijk LIO Stagiair PABO
Administratiedagen:	meneer Bernard
Onderwijssistent:	Juf Leontien (met name in middenbouw)
IB:	Juf Chantal tot 1 oktober, dan juf Jackelien
HBCoach:	Juf Lieke
Schoolleider:	Juf Anke

Door een aantal wisselingen aan het einde van het jaar is het protocol groepsverdeling nog

eens tegen het licht gehouden. We gaan dit komend jaar verduidelijken en plaatsen dit op de website.

- Jaarplan

Tijdens de studiedagen hebben we gewerkt aan het missie&visie verhaal. Hieruit zijn de volgende speerpunten naar voren gekomen:

- Handelend rekenen met materialen
- Team klassenmanagement
- Executieve functies
- werken met materialen (hoeken, werkplekken)
- rol van de leerkracht op de Schittering

Later in het jaar bleek er een NPO plan opgesteld te moeten worden (extra geld vanwege corona achterstanden) en dit is nu verweven met de doelstellingen vanuit het visie verhaal.

- Tussen schoolse opvang/ vaststelling schooltijden/continurooster.

De oudergeleding heeft een oproep gedaan een denktank te organiseren zodat ouders mee kunnen denken over het wijzigen van de schooltijden. Hieraan is geen gehoor gegeven. De leerkrachten zijn bevraagd of zij de mogelijkheden van verandering van onderwijstijd zien zitten.

Na de zomervakantie kon het continurooster niet worden voortgezet omdat de werktijdsduur van de leerkrachten dan zou veranderen. Ouders zijn bevraagd of het verder onderzoeken van verandering van schooltijden wenselijk zou zijn.

Er kwam een respons van 69%, waarbij 44% zich wilde verdiepen in het continurooster en 14% aangaf een verandering in de schooltijden te willen zien. Ouders die vragen hadden over de mogelijke veranderingen werden in de Schitterbling beantwoord. Voor de meivakantie 2021 moest een beslissing genomen worden omdat Eskadee deze tijd nodig had om hun contracten aan te passen voor het komende schooljaar. Middels een stemming (vanuit de MR) door 61% van de gezinnen met kinderen in de groep 1 t/m 7 is door 44 van hen voor het continurooster gestemd. De meerderheid was voor en daarmee gaat het continurooster voor het schooljaar 2021-2022 door.

Om te zorgen voor continuïteit na alle aanpassingen door corona is er voor gekozen om vanaf 1 juni al te starten met het nieuwe rooster, vanaf dan is ook de opvang van Eskadee er op aangesloten.

- Schoolbegroting.

De MR heeft een positief advies gegeven over de begroting

Ook al hebben we te maken met opgelegde bezuinigingen, we zijn op de studiedagen bezig om ons visieverhaal duidelijk te krijgen. Aansluitend daarop zijn we bezig om onze klassen te voorzien van een rijke leeromgeving. Inmiddels zijn er open kasten waardoor het gebruiksmateriaal/verrijkingmateriaal gemakkelijk voorhanden is zodat het uitnodigend is. Deze materialen worden jaarlijks aangevuld. Inmiddels is er voor iedere leerling vanaf groep 3 een chromebook beschikbaar. Qua personeel moet er volgend schooljaar ingeleverd worden (begroting loopt per kalenderjaar).

- De school is een rookvrije school (geworden).

Er zijn tegels door de gemeente hiervoor gelegd. We houden het plein ook goed in de gaten of het na school ook netjes wordt opgeruimd door derden. Er is verlichting aangelegd zodat er 's avonds geen donkere hoekjes zijn.

- NPO gelden.

Vanuit het Rijk komt een eenmalig bedrag te besteden aan het onderwijs. We mogen een plan opstellen hoe we dit geld willen besteden. Bovenschools is bepaald dat dit zo min mogelijk aan tijdelijke inzet van meerhanden besteed mag worden omdat het een eenmalig bedrag is en de oplossingen duurzaam moeten zijn. Het MT van de school is in april, mei, juni bezig geweest met het plan en het tijdens de laatste studiedag met het team een definitief plan gemaakt hoe we dit geld willen besteden. Voor de Schittering geldt dat de gelden worden op het gebied van cultuur, sport, individuele begeleiding, lezen (voornamelijk materiaal), rekenen (voornamelijk materiaal), executieve functies en een teamscholing op het gebied van verandercultuur (Stichting LeerKRACHT) . De MR moet dit plan in september 2021 goed/afkeuren.

#### **4. VERSLAG VAN DE GMR.**

De MR heeft geen verslaglegging van de GMR ontvangen en kan daarom geen te bespreken punten inbrengen op de eigen vergaderingen. Op het einde van schooljaar 2020-2021 heeft de MR een notitie 'kleine scholen' ontvangen. De MR van de Schittering volgt deze informatie, voor de grootte van de Schittering heeft dit geen gevolgen.

#### **5. BEDANKT!**

In 2020-2021 hebben alle leerlingen, het personeel, de oudervereniging en veel ouders die bijgedragen hebben aan thuisonderwijs weer erg hun best gedaan om er een goed schooljaar van te maken. De MR wil hen dan ook allemaal bedanken voor hun inzet

